



Руководителям ОО

Муниципальное казённое
учреждение образования
«Консультационно-методический
центр»

города Славянска-на-Кубани
муниципального образования
Славянский район

353560, ул. Отдельская, д. 207

г. Славянск-на-Кубани

от 26.12.2022 № 1271
на № _____ от _____

О направлении результатов

Направляем анализ реализации модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования Славянский район за 2022 год (приложение).

Приложение: на 8 л. в 1 экз.

Директор
консультационно-методического центра

О.В. Плесецкая

Мищенко Ольга Юрьевна
+7 (988) 765-04-49

**О реализации модели наставничества
в образовательных организациях
муниципального образования Славянский район**

В условиях модернизации системы российского образования приоритетом для государства является развитие ее кадрового потенциала, непрерывный рост профессионального мастерства педагогических работников. Этой цели служит создание единой федеральной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров (далее – Система). Одним из ключевых направлений создания Системы является развитие наставничества педагогических кадров, являющееся эффективным инструментом профессионального роста педагогических работников.

Приказом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 16 марта 2022 г. № 570 «О создании региональной рабочей группы по вопросам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях Краснодарского края» сформирована региональная рабочая группа по вопросам реализации целевой модели наставничества, в состав которой включены сотрудники учреждений муниципального образования Славянский район:

1. Плесецкая Олеся Васильевна – директор муниципального казенного учреждения образования «Консультационно-методический центр» муниципального образования Славянский район;

2. Берлякова Ирина Юрьевна – заместитель директора по учебно-воспитательной работе муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 12 г. Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район;

3. Вдовина Злата Анатольевна – главный специалист муниципального казенного учреждения образования «Консультационно-методический центр» муниципального образования Славянский район.

25 марта и 6 мая 2022 г. в министерстве образования, науки и молодежной политики Краснодарского края состоялись заседания рабочей группы по вопросам реализации целевой модели наставничества, утверждению методических рекомендаций.

В муниципальном образовании Славянский район с 2020 г. реализуется целевая модель наставничества согласно приказу от 28 сентября 2020 г. № 1029 «О внедрении целевой модели наставничества в общеобразовательных организациях муниципального образования Славянский район». В 2020-2021 учебном году в 6 общеобразовательных организациях муниципального образования Славянский район начата реализация целевой модели наставничества:

№ п/п	Наименование ОО	Модель наставничества
-------	-----------------	-----------------------

	МБОУ лицей № 4	учитель – учитель
	МАОУ СОШ № 12	учитель – ученик
	МАОУ СОШ № 17	учитель – ученик
	МБОУ СОШ № 19	учитель – учитель
	МБОУ СОШ № 25	учитель – ученик учитель – учитель работодатель – студент
	МБОУ СОШ № 28	учитель – учитель

По итогам 2021-2022 учебного года в образовательных учреждениях муниципального образования Славянский район реализуются следующие модели наставничества:

№ п/п	Наименование ОО	Детские сады	Школы	Учреждения доп. образования
	Показатели			
	Количество ОО в муниципальном образовании	38	36	8
	Количество ОО, реализующих модель «учитель-учитель»	38	36	7
	Количество ОО, реализующих модель «учитель-ученик»	-	9	4
	Количество ОО, реализующих модель «ученик-ученик»	-	1	-
	Количество школ, реализующих модель «работодатель-ученик»	-	2	-
	Количество школ, реализующих модель «студент-ученик»	-	4	-

На основании приказа Министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 14 марта 2022 г. № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования за период 2022-2022 гг.» утвержден приказ управления образования администрации муниципального образования Славянский район от 15 марта 2022 г. № 428 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам». Была определена рабочая группа по вопросам реализации целевой модели наставничества в образовательных организациях муниципального образования Славянский район на период 2022-2024 гг.:

1. Духнай Светлана Сергеевна – заместитель начальника управления образования администрации муниципального образования Славянский район;
2. Плесецкая Олеся Васильевна – директор муниципального казенного учреждения образования «Консультационно-методический центр»;
3. Вдовина Злата Анатольевна – главный специалист муниципального казенного учреждения образования «Консультационно-методический центр»;

4. Берлякова Ирина Юрьевна – учитель русского языка и литературы, заместитель директора по УВР муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 12 г. Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район;

5. Шинкарева Лариса Юрьевна – учитель биологии и химии, заместитель директора по УВР муниципального автономного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 17 имени Героя Советского Союза генерал-майора В.В. Колесника г. Славянска-на-Кубани муниципального образования Славянский район.

Утвержден план мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам в муниципальном образовании Славянский район на период 2022-2024 гг.:

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.	Нормативное регулирование реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена между обучающимися (далее – Целевая модель наставничества, ЦМН)			
1.1.	Внесение изменений в состав муниципальных рабочих групп по внедрению ЦМН на период 2022-2024 гг.	До 15.03.2022, Далее – ежегодно	Щурова Е.А., Плесецкая О.В.	Приказы муниципальных органов управления образования (далее – МОУО)
1.2.	Утверждение муниципальных дорожных карт реализации ЦМН на период 2022-2024 гг.	До 15.03.2022, Далее – ежегодно	Щурова Е.А., Плесецкая О.В.	Приказы МОУО
1.3.	Внесение изменений в распорядительные акты образовательных организаций (далее – ОО) о реализации ЦМН на уровне образовательных организаций, включающие: - сроки реализации ЦМН в ОО; - назначение ответственных за реализацию ЦМН в ОО; - сроки проведения мониторинга эффек-	До 15.03.2022, Далее – ежегодно	Руководитель ОО	Приказы ОО

	тивности программ наставничества; - планируемые результаты реализации ЦМН в ОО; - утверждение дорожной карты по реализации ЦМН в ОО			
1.4.	Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, официальные ресурсы организаций-участников ЦМН	В течение года	Щурова Е.А., Плесецкая О.В., руководители ОО	Размещенная информация в СМИ, в сети Интернет, на официальных ресурсах ОО
Реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях				
2.1.	Обновление базы наставляемых на период 2022-2024 гг.	Ежегодно	Щурова Е.А., Плесецкая О.В., руководители ОО	Приказы ОО
2.2.	Разработка программно-методических материалов на уровне ОО, необходимых для реализации ЦМН	В течение года	Наставники ОО	Приказы ОО
2.3.	Организация работы наставнических пар или групп: - встреча-знакомство; - пробная встреча; - встреча-планирование; - совместная работа наставника и наставляемого; - итоговая встреча.	В течение года	Наставники и руководители ОО	Приказы ОО
2.4.	Завершение наставничества: - подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; - проведение открытого публичного ме-	В течение года	Наставники ОО	Приказы ОО

	роприятия.			
2.5.	Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах ОО	В течение года	руководители ОО	Приказы ОО
2.6.	Формирование профессиональных сообществ наставников	В течение года	руководители ОО	Приказы ОО

На период 2022-2024 гг. утверждены планируемые результаты (показатели эффективности) реализации целевой модели наставничества в муниципальном образовании Славянский район:

Наименование показателя	2022	2023	2024
Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории Славянского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	30 (ОО №№: 6, 8, 12, 17, 20, 25, 28, 29, 43)	50 (ОО №№: 6, 8, 12, 17, 20, 21, 23, 25, 28, 29, 43)	70 (ОО №№: 1, 3, 4, 5, 6, 8, 9, 10, 11, 12, 14, 16, 17, 18, 19, 20, 21, 23, 25, 28, 29, 30, 31, 39, 43, 46, 48, 50, 51, 52, 56)
Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории Славянского района, вошедших в программы наставничества в роли наставника, %	6 (ОО № 12)	8 (ОО №№: 1, 4, 12)	10 (ОО №№: 1, 4, 12, 17, 25, 29)
Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории Славянского района, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, %	100 (все ОО)	100 (все ОО)	100 (все ОО)
Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории Славянского района, вошедших в программу наставничества, предоставив своих наставников	10	20	30
Уровень удовлетворенности	70	80	85

наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)				
Доля школ, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников	100 (все ОО)	100 (все ОО)	100 (все ОО)	.

В период с августа по декабрь 2022 года в муниципалитете, в рамках реализации модели наставничества в образовательных организациях, педагоги Славянского района принимали активное участие в районных и региональных мероприятиях по наставнической деятельности.

Так, Васильева Елена Алексеевна, учитель истории муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы № 29 имени Героя Советского Союза П.С. Кузуба станицы Петровская муниципального образования Славянский район, стала лауреатом краевого конкурса «Педагог-наставник» в 2022 году.

В ноябре 2022 года состоялась краевая научно-практическая конференция «Наставничество: повышение мастерства педагога», в ходе которой педагоги-наставники Славянского района делились опытом своей работы:

№ п/п	ФИО участника	Должность, ОО	Тема доклада
1.	Старченко Елизавета Владимировна	учитель начальных классов, МБОУ СОШ № 16 г. Славянска-на-Кубани	«Реализация модели наставничества «учитель-ученик» в рамках организации проектной и исследовательской деятельности»
2.	Якимчук Елена Владимировна	учитель начальных классов, МБОУ СОШ № 21 хутора Ханькова	«Система работы педагога-наставника с молодым специалистом» (реализация модели наставничества «учитель-учитель»)

Педагоги лицея № 1 г. Славянска-на-Кубани стали участниками Краснодарского муниципального открытого форума педагогов-наставников «ПроСфера».

В декабре 2022 года в муниципалитете, в рамках «Недели молодого педагога», состоялся форум «Наставничество в действии: Школа наставника. Школа молодого педагога»:

Наименование	Педагоги-наставники	Молодые педагоги
ОО, принимавшие участие в форуме	27 педагогов из ОО №№ 3, 4, 5, 8, 12, 16, 17, 19, 21, 28, 29, 30, 43, 44, 52	34 молодых учителя из ОО №№ 1, 3, 4, 6, 7, 8, 12, 16, 17, 19, 20, 28, 29, 30, 31, 46, 48
ОО, не принимавшие участия в форуме	ОО № 1, 6, 7, 9, 10, 11, 18, 20, 22, 23, 25, 31, 38, 39, 46, 48, 49, 50, 51, 56	ОО № 9, 10, 50

В ходе форума все специалисты работали в творческих группах, изучали методические рекомендации по реализации модели наставничества в образовательной организации, ключевые компетенции педагога-наставника, познакомились с опытом наставнических практик МБОУ ООШ № 21 и МБОУ СОШ № 29 и разработали конструктор профессиональных становлений. Ответственные за наставническую деятельность приняли участие в тренинге по профилактике профессионального выгорания, молодые педагоги - по формированию профессиональных компетенций.

По итогам форума проведен анализ участия в мероприятии, большинство наставников и молодых учителей переосмыслили реализацию модели наставничества, задумались о правильности выбранной модели, приняли решение более подробно изучить нормативную документацию, а так же уделить внимание самообразованию в области наставнической деятельности.

С конца декабря 2022 года по настоящее время в МО Славянский район продолжается работа по реализации системы наставничества. В соответствии с приказом управления образования администрации муниципального образования Славянский район от 14 декабря 2022 года № 2074 « Об итогах проведения Недели молодого педагога в 2022 году» и принятой Резолюции по итогам форума руководителям муниципальных общеобразовательных организаций было рекомендовано:

1. В срок до 30 декабря 2022 года:

- изучить нормативную документацию, материалы муниципального форума (приложение в электронном виде), проанализировать имеющийся накопленный опыт в образовательной организации, разработать или обновить, утвердить актуальный пакет документов, регламентирующий наставническую деятельность в образовательной организации.

- организовать и провести рабочее совещание (педагогический совет) по теме «Система наставнической деятельности в школе»

2. В срок до 10 января 2023 года в МКУО КМЦ предоставить ссылку на размещенную информацию на официальном сайте школы:

- Приказ о внедрении (реализации) модели наставничества в образовательной организации с утверждённым Положением, Планом реализации, ответственными лицами.

- Приказ о закреплении наставнических пар, групп в соответствии с Положением и на основании Согласий и Дополнительных соглашений.

По итогам размещенных документов на официальных сайтах школы следует отметить, что:

- 1) в ОО № 12, 20, 30, 31, 48 - отсутствует Приказ о внедрении (реализации) модели наставничества в образовательной организации;
- 2) в ОО № 7, 18, 23, 30, 31, 48 - отсутствует Положение о наставнической деятельности;
- 3) в ОО № 7, 8, 12, 18, 20, 30, 31, 43, 44, 48, 56 - отсутствует план реализации (дорожная карта) модели наставничества в образовательной организации;

4) в ОО № 11, 12, 21, 25, 30, 31, 38, 39, 43, 44, 48, 49, 51, 52, 56 – отсутствует Приказ о закреплении наставнических групп/пар.

В 2022-2023 учебном году в 23 общеобразовательных организациях муниципального образования Славянский район начата реализация целевой модели наставничества по следующим группам:

№ п/п	Наименование ОО	Наставническая пара
1.	МБОУ лицей № 1	учитель-учитель
2.	МБОУ СОШ № 3	учитель-учитель
3.	МБОУ лицей № 4	учитель-учитель
4.	МБОУ СОШ № 5	учитель-учитель
5.	МБОУ СОШ № 6	ученик-ученик
6.	МБОУ ООШ № 7	учитель-учитель, ученик-ученик
7.	МБОУ ООШ № 8	учитель-учитель
8.	МБОУ ООШ № 9	учитель-учитель, ученик-ученик
9.	МБОУ СОШ № 10	учитель-учитель
10.	МАОУ СОШ № 12	учитель – ученик
11.	МБОУ ООШ № 14	учитель-учитель
12.	МБОУ СОШ № 16	учитель-учитель
13.	МАОУ СОШ № 17	учитель – ученик
14.	МБОУ СОШ № 18	учитель-учитель, ученик-ученик, ученик-ученик
15.	МБОУ СОШ № 19	учитель – учитель
16.	МБОУ СОШ № 20	учитель-учитель
17.	МБОУ ООШ № 22	учитель-учитель
18.	МБОУ СОШ № 23	учитель-учитель
19.	МБОУ СОШ № 25	учитель – ученик учитель – учитель работодатель – студент
20.	МБОУ СОШ № 28	учитель – учитель
21.	МБОУ СОШ № 29	учитель-учитель
22.	МБОУ СОШ № 46	учитель-учитель
23.	МБОУ СОШ № 50	учитель-учитель

Таким образом из мониторинга мы можем видеть, что в большинстве общеобразовательных организаций Славянского района активно ведется работа по внедрению и реализации целевой модели наставничества.

Так же необходимо отметить, что в ОО № 12, 25 наставническая деятельность реализуется на практике, но не подтверждена документально.

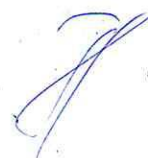
В 2023-2024 учебном году работа по реализации наставнической деятельности в общеобразовательных организациях будет продолжена и активизирована.

Рекомендации:

1. Руководителям ОО № 12, 20, 30, 31, 48 оформить Приказ о внедрении (реализации) модели наставничества в образовательной организации и выставить на официальный сайт школы в срок до 01.03.2023 г.;
2. Руководителям ОО № 7, 18, 23, 30, 31, 48 разработать Положение о наставнической деятельности и выставить на официальный сайт школы в срок до 01.02.2023г.;
3. Руководителям ОО № 7, 8, 12, 18, 20, 30, 31, 43, 44, 48, 56 разработать план реализации (дорожную карту) модели наставничества в образовательной организации и выставить на официальный сайт школы в срок до 01.02.2023г.;
4. Руководителям ОО № 11, 12, 21, 25, 30, 31, 38, 39, 43, 44, 48, 49, 51, 52, 56 оформить Приказ о наставнических группах/парах в соответствии с Положением и на основании Согласий и Дополнительных соглашений и выставить на официальный сайт школы в срок до 01.03.2023г.

Директор

Консультационно-методического центра



О.В.Плесецкая